



MINISTERIO
DE HACIENDA

GOBIERNO
DE COSTA RICA



Estrategia de Profesionalización en Contratación Pública

Costa Rica -Dirección de Contratación Pública
Yesenia Ledezma Rodríguez

agosto 2025



Contexto de la Profesionalización

Aprobación del PEP

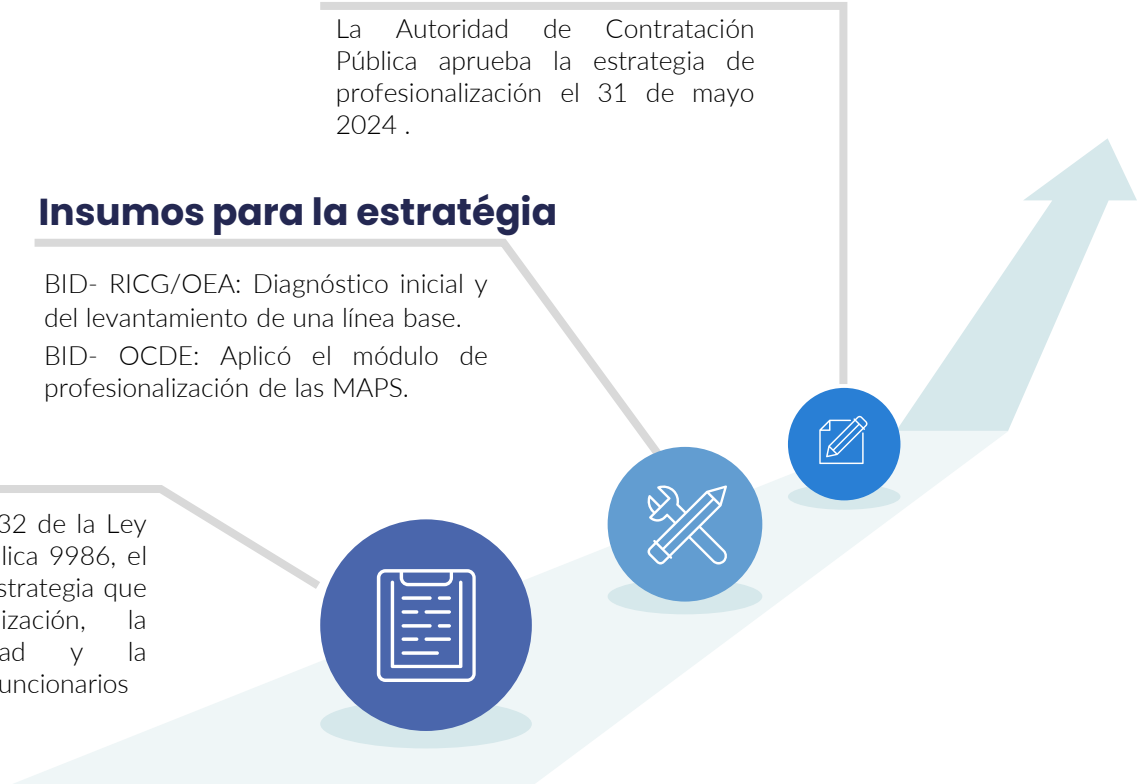
La Autoridad de Contratación Pública aprueba la estrategia de profesionalización el 31 de mayo 2024 .

Insumos para la estrategia

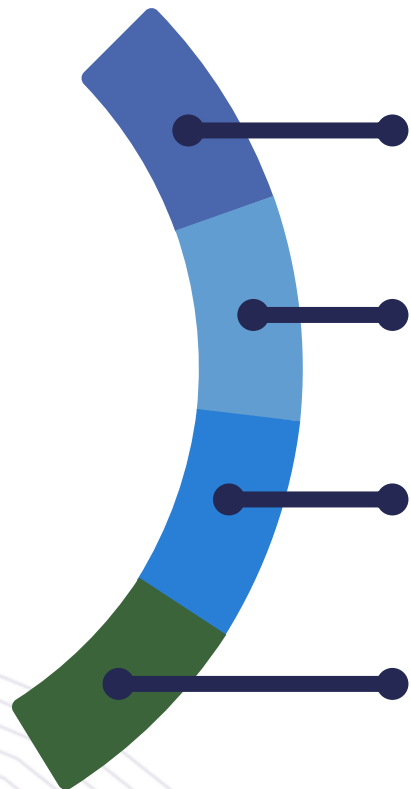
BID- RICG/OEA: Diagnóstico inicial y del levantamiento de una línea base.
BID- OCDE: Aplicó el módulo de profesionalización de las MAPS.

Marco legal

Se establece en el artículo 132 de la Ley General de Contratación Pública 9986, el mandato de establecer una estrategia que promueva la profesionalización, la certificación de idoneidad y la capacitación continua de los funcionarios



Retos claves del proceso



Brechas de conocimiento en normativa, ética y gestión estratégica de compras.

Falta de estandarización de competencias mínimas.

Necesidad de articular compras con objetivos estratégicos de país.

Incorporación de herramientas digitales y adaptación a cambios normativos.

Pilares de la Profesionalización



PRINCIPIOS PÚBLICOS

Cumplimiento de principios de servicio público.



ENFOQUE CIUDADANO

Conocimiento y satisfacción de necesidades colectivas.



CONTRATACIÓN ESTRATÉGICA

Reconocimiento de la contratación pública como parte integral del ciclo del gasto público y herramienta de inversión.



GESTIÓN PRESUPUESTARIA

Conocimiento general de la gestión y manejo del presupuesto.



ESPECIALIZACIÓN POR ROL

Especialización de acuerdo con roles y responsabilidades



COMPETENCIAS PROGRESIVAS

Gradualidad en el desarrollo de competencias técnicas y blandas



MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL

Establecimiento de incentivos para motivar a las personas funcionarias

Objetivos específicos de la Profesionalización

1

CAPACITACIÓN

Implementar programas estructurados de formación y desarrollo de capacidades.

2

ACTUALIZACIÓN

Actualizar competencias clave en gestión de fondos públicos y habilidades transversales.

3

MEJORA

Fomentar el aprendizaje institucional y la mejora continua.

4

INTERCAMBIO

Promover redes de conocimiento e innovación con enfoque en sostenibilidad e impacto público.

5

COMPROMISO

Fortalecer una cultura organizacional centrada en el valor público.

Estrategias adoptadas para promover la profesionalización

Integración de actores

Se conformó una Comisión Técnica Interinstitucional que reúne actores claves del proceso de profesionalización

Uso de herramientas virtuales

Se han promovido 100 actividades por medio de webinars con aprox. 90,000 participantes

Cooperaciones Técnicas

Actualmente se está recibiendo una cooperación técnica por medio del BID para establecer el Modelo de competencias

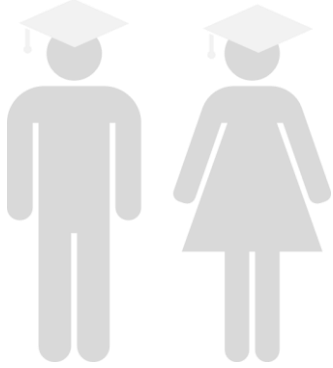
Acercamiento con sectores académicos

Se puso en conocimiento del PEP para darle apertura al mercado académico de la profesionalización

Esquema de incentivos



Niveles y subniveles de especialización



Subnivel Formación Integral Básica

- Principios de la CP
- Etapas del procedimiento
- Calidad de datos
- Tipos de procedimientos

Básico 1

Servicio Público

- Ética del servicio público
- Planeación estratégica
- Gestión por Resultados
- Valor Público Institucional

Básico 2

Gasto Público Eficiente

- Programación presupuestaria
- Plan Anual de Compras
- Manejo de activos públicos

Básico 3

Compras Públicas

- Curso de la Ley 9986 y su reglamento.
- Plan Nacional de Compras Públicas
- CPE
- CPI

Especialización 1

Por rol o perfil.

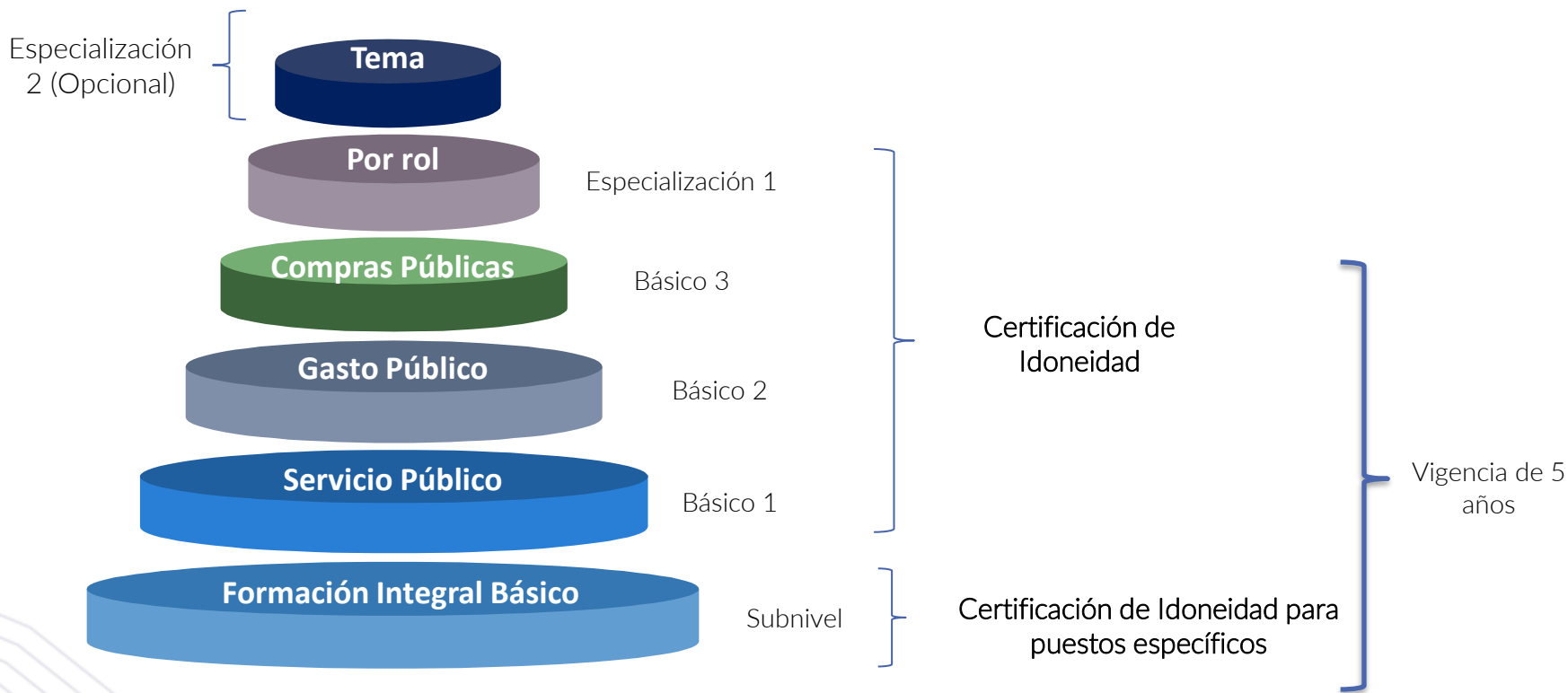
- Programación
- Contrataciones selección
- Gestión del Contrato
- Asesor Legal
- Control

Especialización 2

Por tema

- Sostenibilidad
- CPI
- Tecnología
- Salud
- Obra Pública

Certificación de idoneidad – niveles y subnivel



Principales desafíos



Lecciones aprendidas

1

La profesionalización requiere continuidad más allá de un periodo de gobierno y para ello se requiere un plan formalizado y estructurado.

2

Es clave la combinación de teoría, práctica y acompañamiento técnico.

3

El uso de tecnología mejora la cobertura y reduce costos de capacitación.

Buenas Prácticas Implementadas





Muchas gracias

Ministerio de Hacienda
Dirección de Contratación Pública